



# Marco Nacional de Cualificaciones Agropecuario, Silvicultura, Pesca, Acuicultura y Veterinaria



## Caracterización:

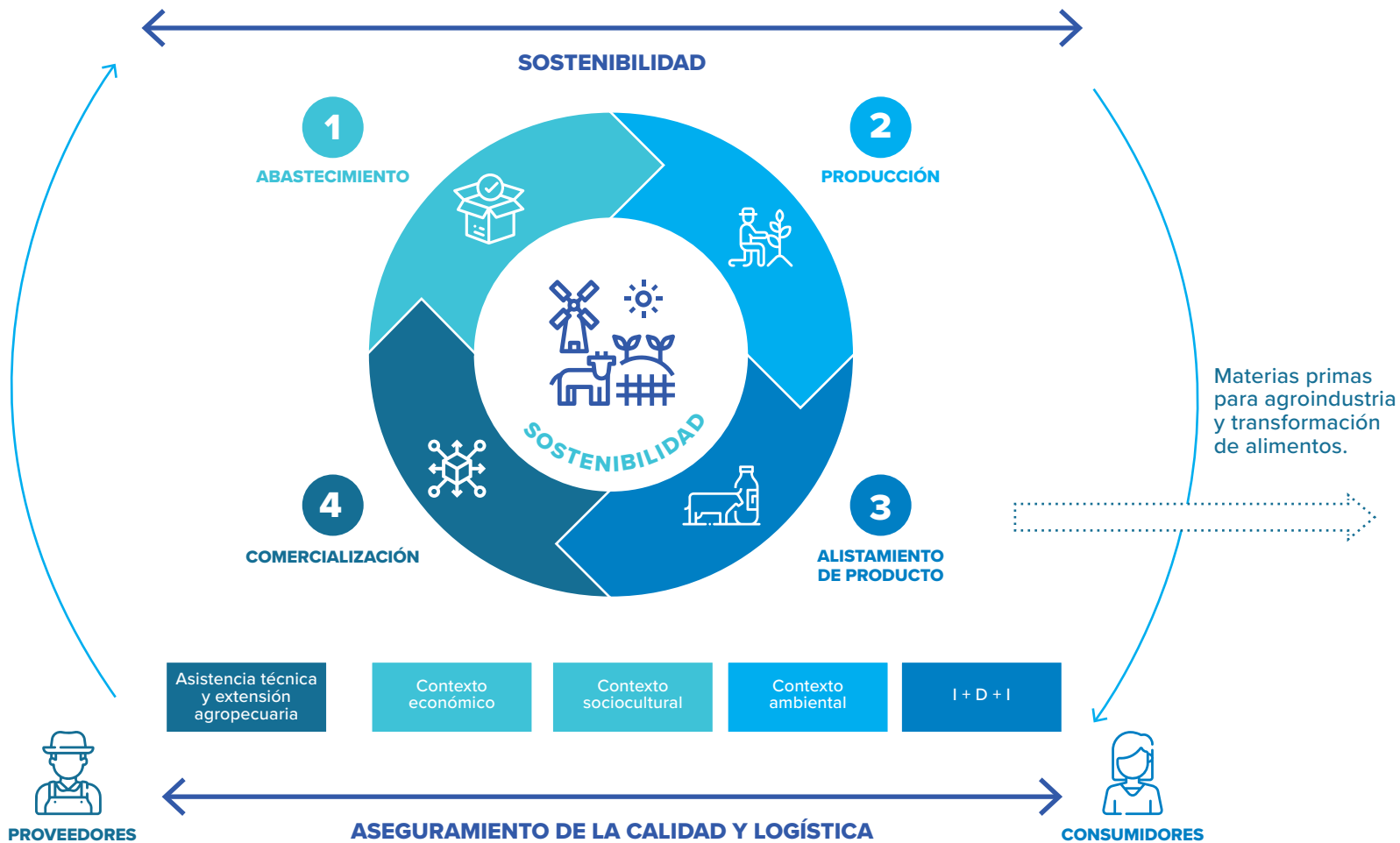
### Delimitación:

**40** Actividades económicas. *Fuente: CIU 04.*

**61** Ocupaciones. *Fuente: CUOC 2023.*

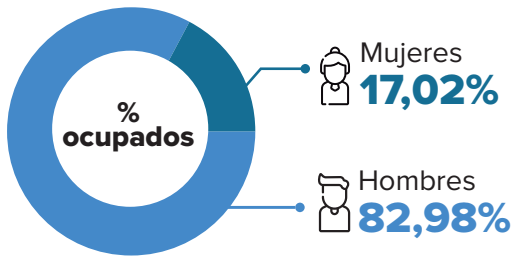
**927** Denominaciones ocupacionales. *Fuente: CUOC 2023.*

## Cadena de valor

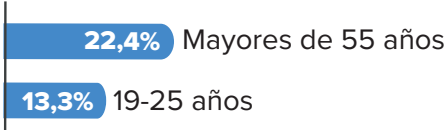


## Entorno Socioeconómico:

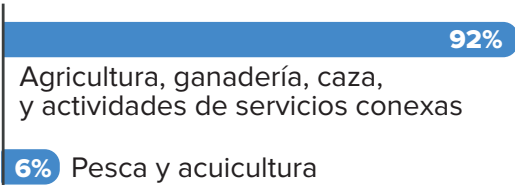
Fuente: 2022 GEIH-DANE



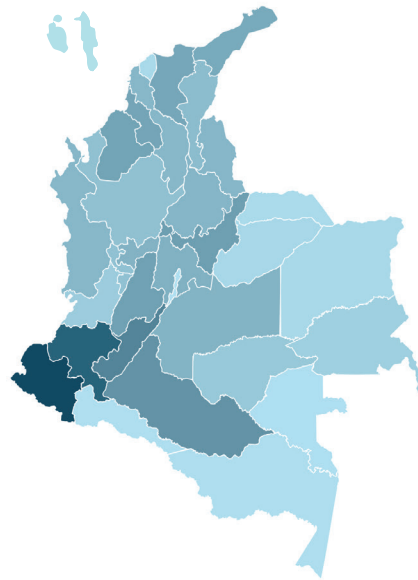
### Edades de ocupación:



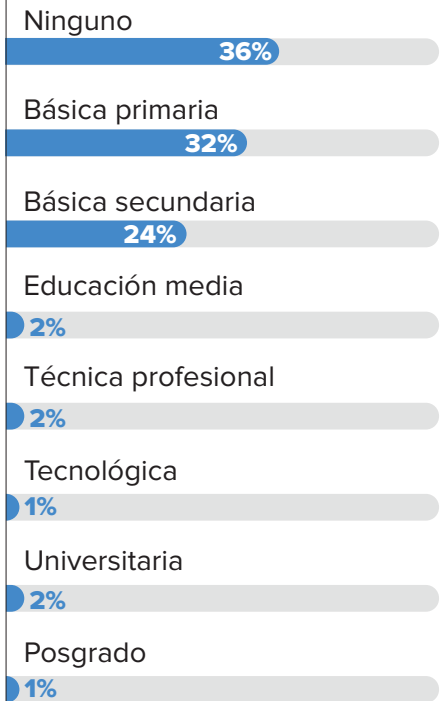
### Ocupados por subsector Top 2



### Ocupados por departamento



### Ocupados por nivel educativo



### Entorno Tecnológico

- > Biotecnología, mejoramiento y selección genética.
- > Sensores remotos, drones, sensores ambientales, imágenes satelitales, software de modelamiento.
- > Sistemas de información geográfica.
- > Software de diagnóstico rápido.



### Entorno Ambiental

Las actividades relacionadas con el AC AGVE están ligadas con el entorno ambiental y con la disponibilidad y cuidado de los recursos naturales, los impactos ambientales en el suelo, aire y agua se pueden reducir significativamente con la implementación de prácticas más sostenibles y producción eficiente.



### Entorno Organizacional

- **64.453** empresas AC AGVE. GEIH-DANE 2022.
- **3,6%** total de empresas en el país.
- **96,5%** microempresas y pequeñas empresas.
- **90%** informalidad. DANE 2023.



## Proyección internacional

- > Colombia en materia de productividad agropecuaria se encuentra en el séptimo (7) lugar para Latinoamérica.
- > Las exportaciones de productos como aguacate, banano, café y flores de corte son algunas de las más representativas y que han presentado crecimiento en los últimos años.



## Brechas de Capital Humano:

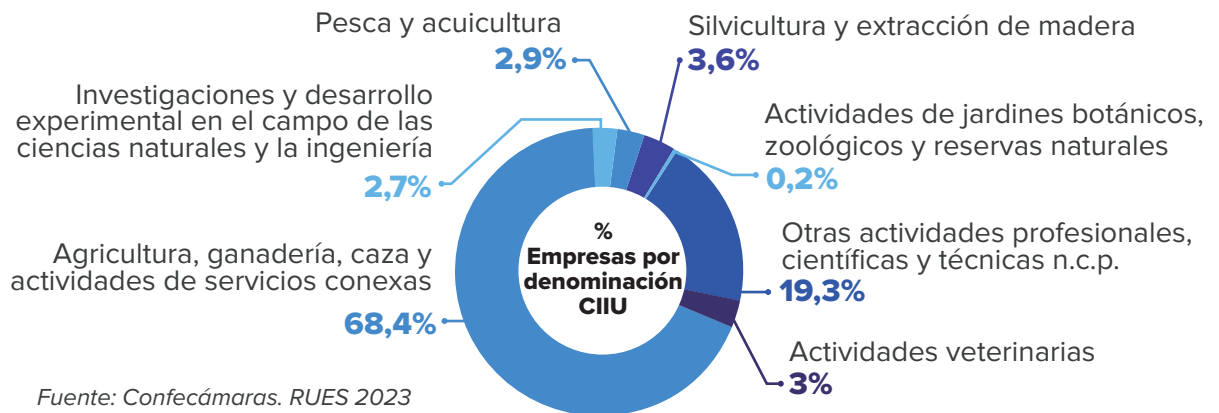
### Demanda actual

Total de empresas del país

**3,6%**

Fuente: Confecámaras. RUES 2023

### Empresas por denominación económica CIU

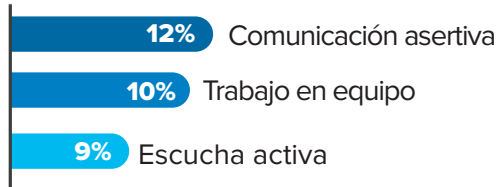


## Análisis CUOC

Fuente: CUOC 2023

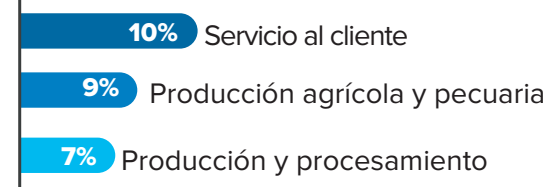
### Destrezas más nombradas

#### Top 3



### Conocimientos más nombrados

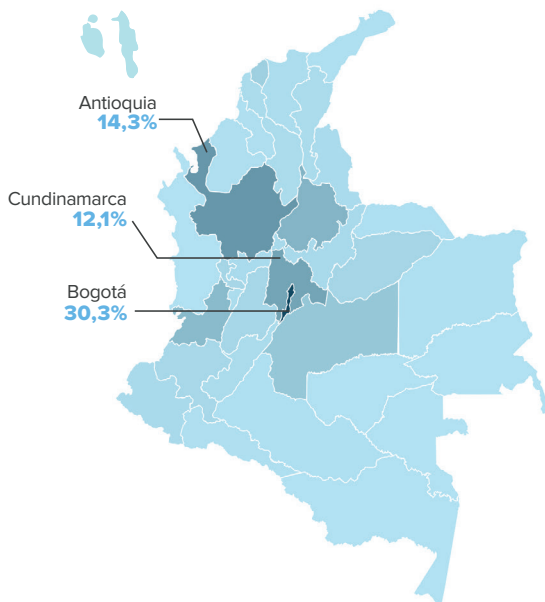
#### Top 3



## Análisis SPE

Fuente: SPE 2023

### Distribución de vacantes por departamento



### Demanda por subsector

#### Top 5

Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.

**36,78%**

Cría de aves de corral

**21,72%**

Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería

**4,9%**

Cultivo de flor de corte

**9,98%**

Cría de ganado porcino

**7,31%**

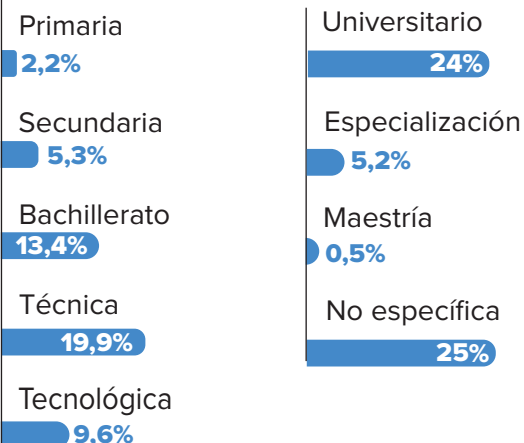
## Análisis SPE

Fuente: SPE 2023

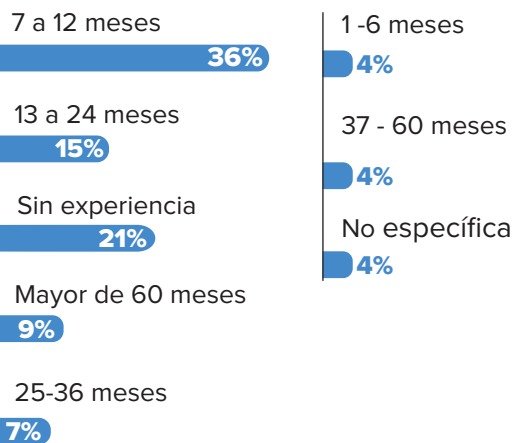
Publicaciones de vacantes del sector

**1,1 %**

### Publicaciones por nivel educativo (2023)



### Experiencia requerida (2023)



## Demanda laboral. Fuentes Primarias

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de entrevistas realizadas a empresarios 2023

Entrevistas realizadas a empresas **39**

Cargos difíciles de conseguir o mantener **65**

Ocupaciones **37** | **29** Misionales  
**8** No misionales



### Ocupaciones misionales difíciles de conseguir:

#### Ocupación CUOC

##### Top 10 ★

- > Veterinarios
- > Directores y gerentes de producción agropecuaria y silvicultura
- > Agrónomos, agrícolas, pecuarios y zootecnistas
- > Obreros y peones de explotaciones agrícolas
- > Técnicos y asistentes veterinarios
- > Directores y gerentes de administración y servicios no clasificados en otras ocupaciones
- > Extensionistas agropecuarios
- > Fumigadores y otros controladores de plagas y malas hierbas
- > Obreros y peones de explotaciones ganaderas
- > Obreros y peones de jardinería y horticultura



#### ¿Por qué son difíciles de conseguir?

##### Top 5 ★

- > Alto desgaste o esfuerzo físico para las personas que trabajan en el sector
- > Los salarios no son atractivos para trabajar en el sector
- > Los candidatos no cuentan con las competencias requeridas por las empresas
- > La ubicación geográfica es un limitante para que las personas accedan o permanezcan en el trabajo
- > Las personas no cuentan con el nivel de desarrollo adecuado de los conocimientos o destrezas

## Prospectiva:

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de grupos focales de prospectiva laboral a expertos del área de cualificación



Grupos focales

7



Actores participantes

71



Grandes tendencias

8



Tendencias específicas

26



Cargos en transformación

8



### Grandes tendencias

- > Prácticas más sostenibles en la cadena de valor de los subsectores agrícola, pecuario, forestal, veterinaria y de acuicultura y pesca (AGVE)
- > Automatización de procesos y uso de Inteligencia Artificial
- > Relevancia e impulso de la Agricultura Campesina Familiar y Comunitaria (ACFC)
- > Mejoramiento Genético y Biotecnología
- > Enfoque al fortalecimiento del negocio
- > Fortalecimiento y estructura organizacional
- > Especialización de servicios veterinarios
- > Fomento de relevo generacional y permanencia en el área rural



### Tendencias específicas

con alto impacto en el capital humano y de corto plazo

1. Encadenamientos productivos y circuitos cortos de comercialización
2. Emprendimientos basados en tecnologías y necesidad del cliente.
3. Comercialización por medio de plataformas y apps
4. Vinculación temporal o por requerimientos
5. Capacitación e innovación agropecuaria
6. Apropiación social del conocimiento
7. Atracción y retención del talento humano

## Fuentes primarias de oferta educativa

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de entrevistas realizadas a Instituciones educativas 2023

Encuestas realizadas **13**

Programas identificados **24**

Programas por nivel de formación **24**

**2** Especialización  
**5** Técnico laboral

**8** Tecnólogo  
**9** Universitario

### Conocimientos técnicos identificados

Top 3 ★

- > Bases de la ciencia animal y vegetal
- > Fundamentos de administración, planificación de la producción agropecuaria conforme a las necesidades y proyecciones comerciales
- > Planificación, diseño y ejecución de programas y proyectos agropecuarios, de extensión e investigación agropecuaria de acuerdo con el sistema productivo y las tendencias del mercado

### Conocimientos transversales identificados

Top 3 ★

- > Pensamiento crítico
- > Trabajo en equipo
- > Comunicación asertiva

### Conocimientos socioemocionales identificados

Top 3 ★

- > Trabajo en equipo
- > Toma de decisiones responsables
- > Empatía

## Fuentes secundarias de oferta educativa

Fuente: SNIES 2023

### Oferta de programas por departamento

#### Top 3

**Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas**

Bogotá **1.958**

Antioquia **149**

Valle del Cauca **124**

**Silvicultura y extracción de madera**

Valle del Cauca **328**

Norte de Santander **34**

Chocó **20**

**Pesca y acuicultura**

Valle del Cauca **32**

Meta **8**

Nariño **5**

**Actividades veterinarias**

Nariño **105**

Valle del Cauca **77**

Sucre **18**

### Programas por nivel de formación

Fuente: SNIES, SIET, SENA 2023

SNIES

**3.473**

ETDH

**629**

SENA

**59**

### Egresados

Fuente: SNIES 2023

**SNIES 2018-2022**  
**47.440**

## Brechas de Capital Humano · Cálculos cuantitativos:

### Brechas de cantidad

**34,4**  
**días**

Tarda una vacante en cerrarse

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de base de vacantes del SPE (2021 - 2023).

**5,2**  
**veces**

Desempleados superan a la demanda laboral

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de base de vacantes del SPE y GEIH (2023).

**6**

Vacantes de carreras afines por cada graduado

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de GEIH y SNIES (2021-2022).

**33%**

Por debajo del promedio salario/hora del total nacional

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de GEIH (2021-2023).

**12%**

Brecha salarial de género

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de GEIH (2021-2023).

»»

**1,12**  
**veces**

Los hombres perciben menos ingresos por hora que las mujeres

### Brechas de calidad

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de ICFES (2020-2022).

Brechas de **dispersión** resultados Pruebas Saber Pro

**Entre 23% y 39,7%\***

\*Distancia entre los mayores y menores resultados

Brechas de **excelencia** de resultados Pruebas Saber Pro

**Entre 37,5% y 47,2%\***

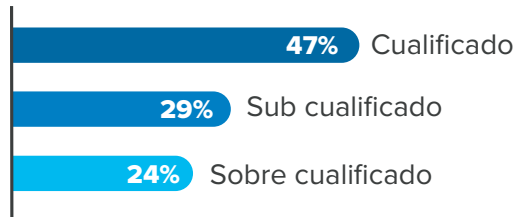
\*Distancia entre los mejores resultados y el puntaje máximo posible

## Brechas de pertinencia

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de GEIH (2023).



Personas desempeñando ocupaciones correspondiente a su nivel de competencias



6%

Aumento en el ingreso laboral por cada año adicional de educación

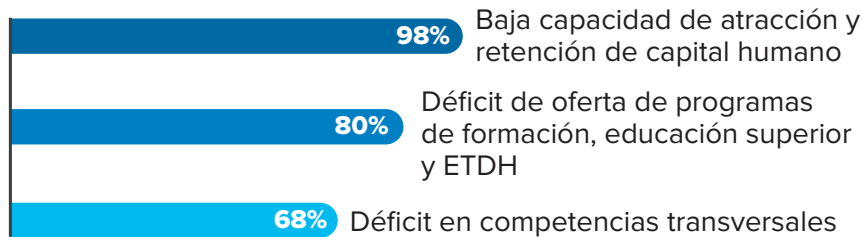
## Brechas de Capital Humano · Cálculos cualitativos:

Fuente: elaboración propia PNUD, a partir de entrevistas realizadas a empresarios 2023



### Tipología de brecha

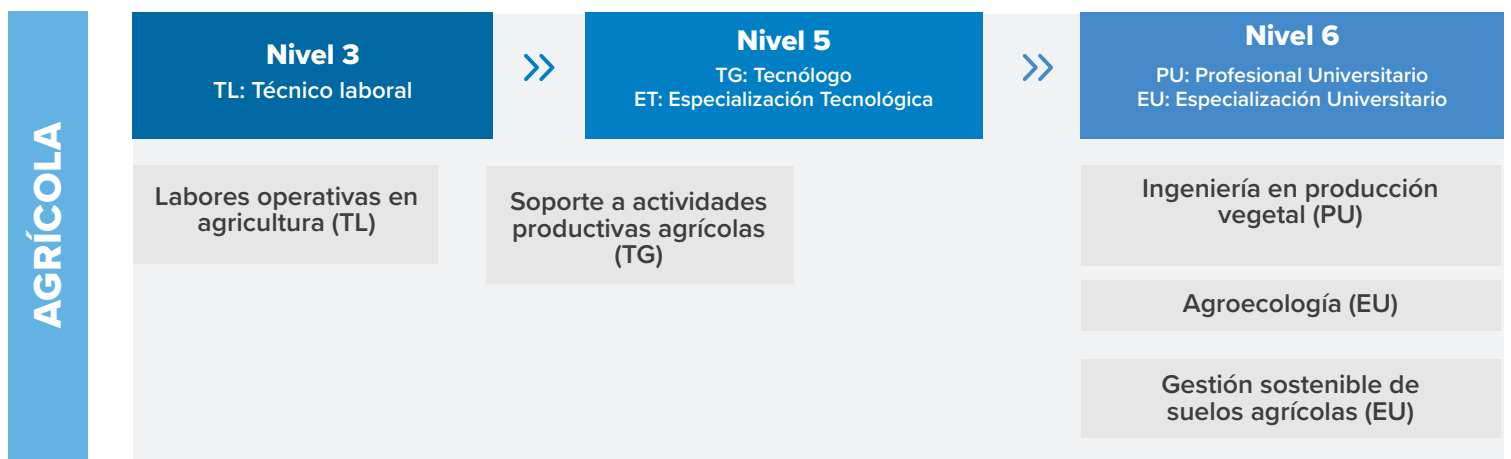
#### Top 3

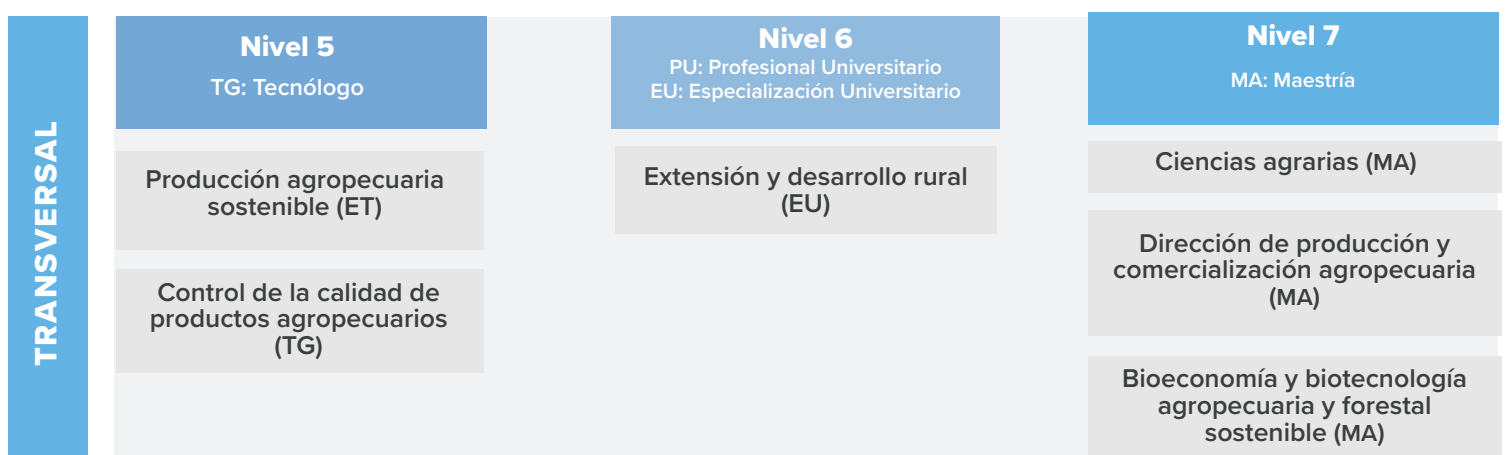
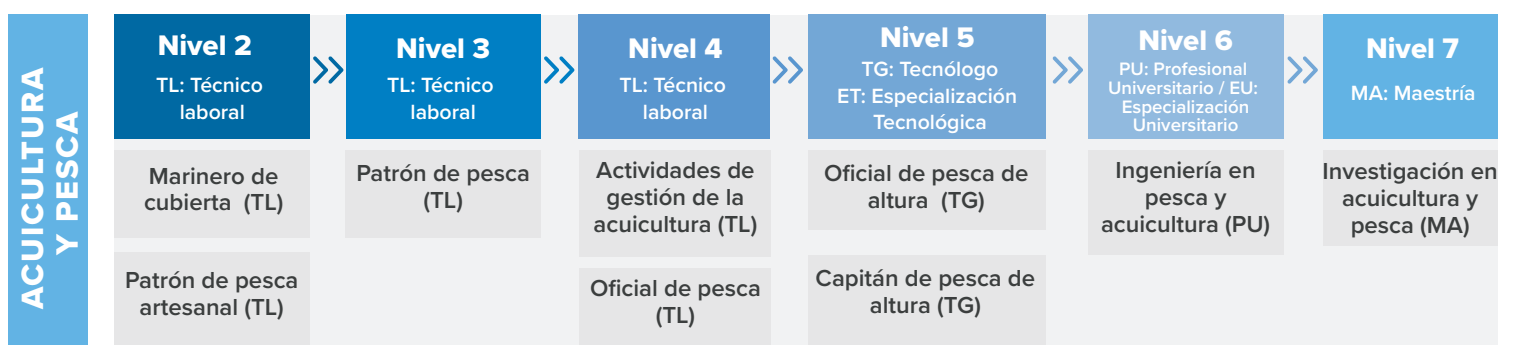
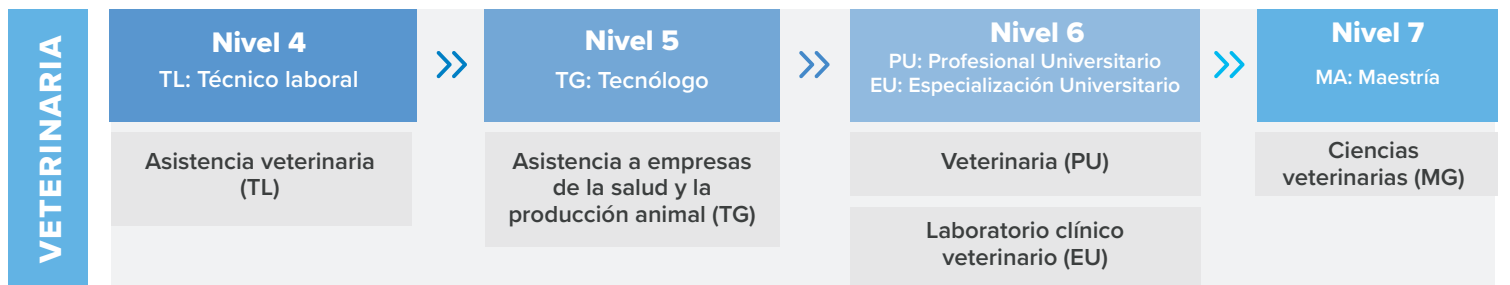
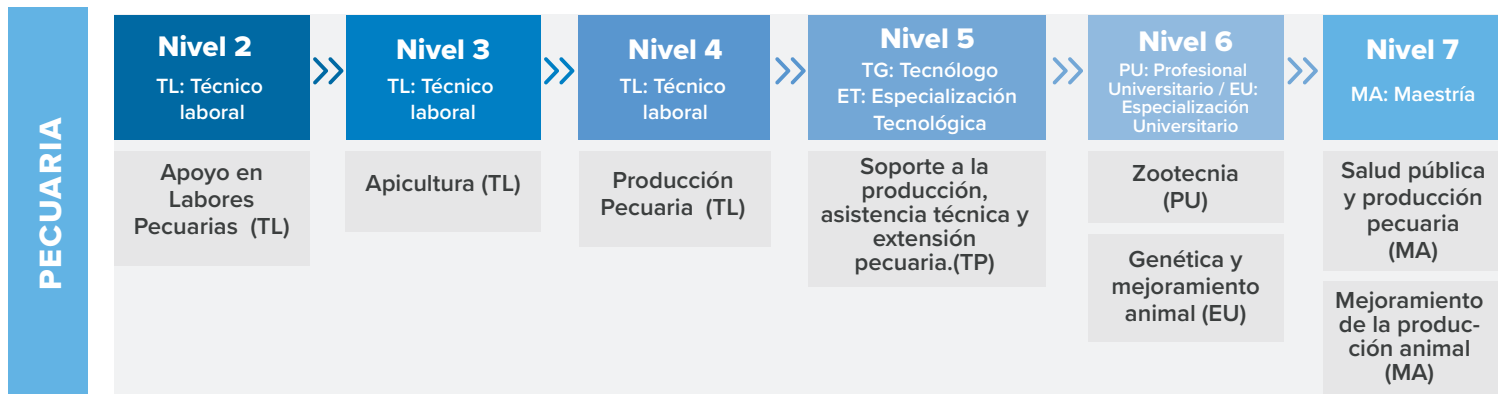
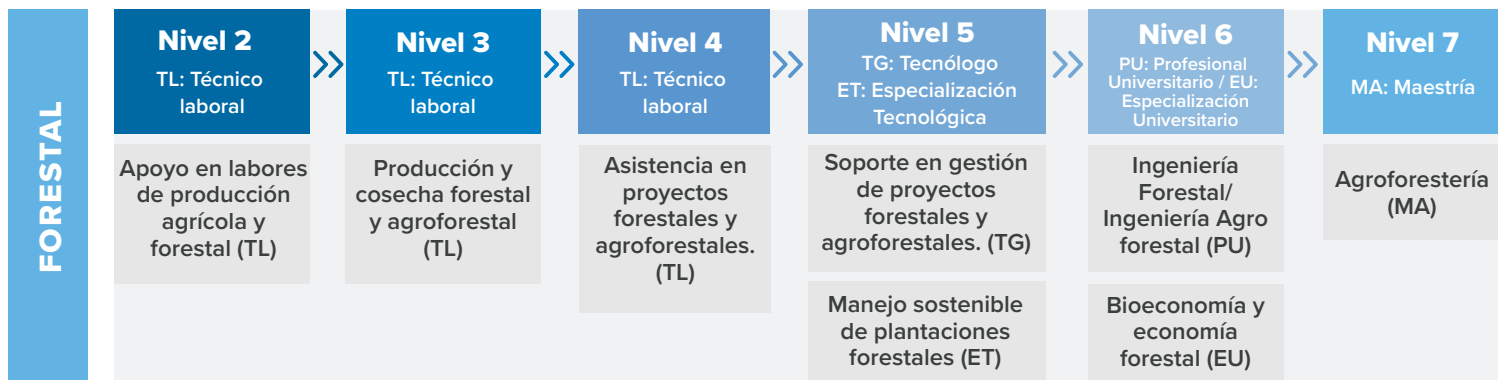


#### Ocupaciones con mayor rotación Top 3

- > Supervisores de producción agrícola
- > Obreros y peones de explotaciones ganaderas
- > Obreros y peones de jardinería y horticultura

## Cualificaciones por niveles:







## Glosario:

- > **AC:** Área de Cualificación
- > **AGVE:** Agropecuario, Silvicultura, Pesca, Acuicultura y Veterinaria
- > **CIU:** Clasificación Industrial Internacional Uniforme
- > **CUOC:** Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia
- > **ETDH:** Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- > **N.C.P:** No Clasificadas Previamente
- > **SIET:** Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- > **SNIES:** Sistema Nacional de Información de la Educación Superior
- > **SPE:** Servicio Público de Empleo

Te invitamos a conocer los resultados completos de los catálogos de cualificaciones escaneando este código QR



Más información en:  
[especiales.colombiaaprende.edu.co/mnc](https://especiales.colombiaaprende.edu.co/mnc)